

Közlemény

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény úgy rendelkezik, hogy a tanulónak – a tanév rendjében meghatározottak szerint – a tanítási évben legalább három alkalommal, **legkevesebb 6 összefüggő nappól álló tanítási szünetet kell biztosítani.**

A 2015/2016. tanév rendjéről szóló miniszteri rendelet alapján **a téli szünet 2015. december 21-től 2015. december 31-ig tart. A tanítási szünetet követő első tanítási nap 2016. január 4. (hétfő).** Ez az időszak **14 összefüggő naptári nappól áll,** amely tartalmaz

- 7 munkanapot (december 21-23., december 28-31.), továbbá
- 7 állami ünnep- és pihenőnapot, valamint heti pihenőnapot (december 24-27., január 1-3.).

A tanulók megfelelő pihenését, regenerálódását a megszakítás nélküli, folyamatos tanítási szünet biztosítja, ezért a téli szünet időtartamának meghatározására a köznevelési előírásokon kívül az egyéb jogszabályok – így a munka törvénykönyve és a 2015. évi munkaszüneti napok körüli munkarendváltást szabályozó Nemzetgazdasági Minisztérium-i (a továbbiakban: NGM) rendelet – által elrendelt állami pihenő- és ünnepnapok figyelembevételével került sor.

Mivel a köznevelésről szóló törvény alapján az iskolában a tanítási időbeosztás a munkaszüneti napok miatti munkaidő-beosztásnak megfelelően változik, ezért a tanév rendjéről szóló miniszteri rendelet ezzel összhangban úgy rendelkezik, hogy az egyéb **jogszabály által elrendelt munkanap áthelyezést az iskolákban is alkalmazni kell.** A szabályozás indoka, hogy az iskolai nevelésnek-oktatásnak a jogszabályban előírt általános munkarendhez kell igazodnia, és a jogszabály által munkanappá nyilvánított napokon munkát végző szülők gyermekének megfelelő felügyeletét, foglalkoztatását kell biztosítani. Ebből következően az iskolában az NGM rendelet által hivatalos munkanappá nyilvánított szombati munkanap – fő szabályként – tanítási napnak tekintendő, és a tanévben a tanítási napok száma e szombati munkanapra figyelemmel került meghatározásra (181/180 tanítási nap). A leírtak alapján **a 2015. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 28/2014. (IX.24.) NGM rendelet által hivatalos munkanappá nyilvánított december 12-e – szombat – az iskolában hivatalos tanítási nap.**

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a hivatkozott foglalkoztatási és köznevelési jogszabályok csak az általános jogi keretet határozzák meg, a szombati tanítási nap konkrét megszervezése, az általánostól való eltérésről szóló döntés az iskola igazgatójának hatáskörébe tartozik. Az

intézmény kötelezettsége az is, hogy – fenntartói egyetértés esetén – az ilyen irányú igazgatói döntésről a szülőket megfelelő részletességgel, módon és időben tájékoztassa.

A hatályos köznevelési **jogszabályok a szombati tanítási nap megszervezésre több lehetőséget** kínálnak.

- 1.) A tanulók szempontjából **az érintett intézményvezető mérlegelésének a kérdése** az, hogy a szombati munkanapot – az általános szabályok szerint – az iskolában **tanítási napként** szervezik-e meg.
- 2.) A jogszabályok alapján lehetőség van arra is, hogy erre a napra **tanítási szünetet adjon az intézményvezető**. Ebben az esetben a tanév rendjéről szóló rendelet az irányadó, amely alapján az iskola a jogszabályban meghatározott őszi, téli, tavaszi szünetek mellett – a tanítási év kezdő és befejező napjának változatlanul hagyásával – más időpontban is adhat a tanulóknak szünetet, valamint a szünetek kezdő és befejező napját módosíthatja, ha – a nemzeti köznevelésről szóló törvény megtartásával – a heti pihenőnapon tartott tanítási nappal ehhez a szükséges feltételeket megteremti. A törvény – a fenntartó egyetértésével – lehetővé teszi az igazgató által elrendelt rendkívüli szünet miatt kiesett tananyag szombati, valamint délutáni oktatásszervezés keretében történő pótlását.

Felhívjuk a figyelmet, hogy amennyiben az iskolában a szombati napot tanítási szünetként tervezik meg, akkor ezen a napon az érintett iskolának – szükség esetén – gondoskodnia kell a tanulók felügyeletéről, amelyet több iskolával közösen is megszervezhet.

- 3.) Harmadik oktatásszervezési lehetőségként a köznevelési jogszabályok azt is biztosítják, hogy helyi döntés alapján december 12-e **tanítás nélküli munkanap** legyen az iskolában az erre rendelkezésre álló öt, illetve hat munkanap terhére.

Amint arra már korábban több alkalommal is felhívtuk a figyelmet, **a pedagógusok, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak** esetében az NGM rendeletben elrendelt munkanap áthelyezések, **szombati munkanapok minden esetben munkanapnak** minősülnek.

Budapest, 2015. december 3.

Köznevelésért Felelős Helyettes Államtitkárság